

**Міністерство освіти і науки України
Полтавська державна аграрна академія
Навчально-науковий інститут економіки та бізнесу
Факультет економіки та менеджменту**

Кафедра менеджменту

ПРОГРАМА

**ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
ІНТЕРНЕТ-КОНФЕРЕНЦІЇ**

***«Антропологічні аспекти управління
сучасним підприємством»***

**30 жовтня 2015 року
м. Полтава**

УДК 631.15/16
ББК 65.9(4Укр) 32-2
А – 72

Редакційна колегія:

Лозинська Т. М. – Завідувач кафедри менеджменту Полтавської державної аграрної академії, д.держ.упр., професор

Сазонова Т. О. – доцент кафедри менеджменту Полтавської державної аграрної академії, к.е.н., доцент

Антропологічні аспекти управління сучасним підприємством. Програма всеукраїнської науково-практичної Інтернет-конференції (м. Полтава, 30 жовтня 2015 року). – Полтава: ПДАА, 2015. -

Мета конференції: обмін досвідом у сфері управління сучасними підприємствами; визначення тенденцій розвитку теорії, практики сучасних економічних відносин; аналізу зміни місця та ролі людини в економічній системі, антропоцентризму та антропосуб'єктивності управління; формування пропозицій щодо розвитку маркетингу в контексті концепції антропоцентризму; дослідження соціокультурних чинників бізнес-середовища; правове забезпечення господарської діяльності; удосконалення економіки та оплати праці в сільському господарстві; пошук шляхів удосконалення державного регулювання соціально-економічних відносин, процесів соціального розвитку, орієнтованих на громаду; визначення ролі фінансово-кредитної системи в управлінні соціальними процесами; залучення студентів, аспірантів, вчених, викладачів та фахівців галузі аграрної економіки до наукових досліджень у даному напрямку.

СЕКЦІЯ 1

СУЧАСНІ ЕКОНОМІЧНІ ВІДНОСИНИ ПІА ЗМІНА МІСЦЯ І РОЛІ ЛЮДИНИ В ЕКОНОМІЧНІЙ СИСТЕМІ

ОСОБЛИВОСТІ СПІВПРАЦІ УКРАЇНИ З МВФ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Аврамчук Л. А., к. п. н., доцент

Волянська В. Ю.

Національний університет біоресурсів і природокористування України

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ПІДВИЩЕННЯ
КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ ПРИ ВИХОДІ
НА МІЖНАРОДНІ РИНКИ

Мандич О. В., к. е. н., доцент

*Харківський національний технічний університет сільського господарства
імені Петра Василенка*

УПРАВЛІННЯ ВИКОРИСТАННЯМ РЕСУРСІВ ПІДПРИЄМСТВА ЯК
ЧИННИК ПІДВИЩЕННЯ ЙОГО КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ

Куряча М. В., магістрант¹

Толок М. С., магістрант

Полтавська державна аграрна академія

КВАЛІФІКАЦІЯ МЕХАНІЗАТОРІВ ЯК ЧИННИК ЕФЕКТИВНОГО
ВИКОРИСТАННЯ ЕНЕРГОРЕСУРСІВ

Федірець О. В., к. е. н., доцент

Полтавська державна аграрна академія

¹ Науковий керівник: Лозинська Т. М., д.держ.упр., професор
Полтавська державна аграрна академія

СЕКЦІЯ 2

АНТРОПОЦЕНТРИЗМ ПІА АНТРОПОСУБ'ЄКТИВНІСТІЬ УПРАВЛІННЯ СУЧАСНИМ ПІДПРИЄМСТВОМ

ВИКОРИСТАННЯ МЕТОДІВ САМОВИХОВАННЯ У САМОМЕНЕДЖМЕНТІ

Осташова В. О., к. ю. н., доцент

Полтавська державна аграрна академія

ВПЛИВ НАЦІОНАЛЬНОГО МЕНТАЛІТЕТУ НА ОРГАНІЗАЦІЙНУ
КУЛЬТУРУ ТА ХАРАКТЕР МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ НА УКРАЇНСЬКИХ
ПІДПРИЄМСТВАХ

Помаз О. М., к. е. н., доцент

Помаз Ю. В., к. і. н., доцент

Полтавська державна аграрна академія

РОЗВИТОК ВІДНОВЛЮВАЛЬНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ЯК ФАКТОР ЗНИЖЕННЯ
АНТРОПОЛОГІЧНОГО НАВАНТАЖЕННЯ В СІЛЬСЬКОМУ
ГОСПОДАРСТВІ

Руденко Р. Ю., здобувач²

Полтавська державна аграрна академія

СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ В СТРАТЕГІЧНОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ ПЕРСОНАЛУ

Сазонова Т. О., к. е. н., доцент

Полтавська державна аграрна академія

УПРАВЛІННЯ ТАЛАНТАМИ ЯК СТРАТЕГІЧНИЙ ПРИОРИТЕТ
ОРГАНІЗАЦІЇ

Сердюк О. І., к. е. н., професор кафедри менеджменту

Сердюк Я. О., магістрант

Полтавська державна аграрна академія

² Науковий керівник: Лозинська Т. М., д.держ.упр., професор
Полтавська державна аграрна академія

СЕКЦІЯ 3

РОЗВИТОК МАРКЕТИНГУ В КОНТЕКСТІ КОНЦЕПЦІЇ АНТРОПОЦЕНТРИЗМУ

ОСОБЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ НОВІТНІХ ТЕХНОЛОГІЙ
МАРКЕТИНГОВИХ КОМУНІКАЦІЙ ДЛЯ СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА

Воронько-Невіднича Т. В., к.е.н., доцент

Невідничий О. С., аспірант

Полтавська державна аграрна академія

МАРКЕТИНГОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ АГРОБІЗНЕСУ У США

Луценко О. А., к.е.н., доцент

Саєнко І. А., студент

*Харківський національний технічний університет сільського господарства
імені Петра Василенка*

СЕКЦІЯ 4

СОЦІОКУЛЬТУРНІ ЧИННИКИ РОЗВИТКУ БІЗНЕС-СЕРЕДОВИЩА

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СИСТЕМИ БІЗНЕС-ОСВІТИ

Перебийніс Ю. В., викладач

*Полтавський юридичний інститут Національного юридичного університету
імені Ярослава Мудрого*

ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН У КОЛЕКТИВІ ПРИ
УПРАВЛІННІ ОРГАНІЗАЦІЙНИМИ ЗМІНАМИ

Шупта І. М., к. п. н., доцент

Полтавська державна аграрна академія

СЕКЦІЯ 5

ЕКОНОМІКА ПІА ОПЛАТА ПРАЦІ В СІЛЬСЬКОМУ ГОСПОДАРСТВІ

ОПЛАТА ПРАЦІ ЯК ОЗНАКА СОЦІАЛІЗАЦІЇ АГРАРНОГО СЕКТОРУ ЕКОНОМІКИ

Іванікова І. С., магістрант³

Харківський національний аграрний університет імені В.В. Докучаєва

ЕКОНОМІЧНІ ЗАСАДИ ВИКОРИСТАННЯ БІОЕНЕРГЕТИЧНОГО ПОТЕНЦІАЛУ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ УКРАЇНИ

Мельниченко В. В., аспірант⁴

Національний університет біоресурсів і природокористування України

ВИТРАТИ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ В СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

Світлична А. В., к. е. н., доцент

Яцюк А. В., студентка

Полтавська державна аграрна академія

ПРОБЛЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ В ГАЛУЗІ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Черненко К. В., к.е.н.

Полтавська державна аграрна академія

АНАЛІЗ ЗАРУБІЖНОГО ДОСВІДУ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ

Шульженко І. В., к. е. н., доцент

Полтавська державна аграрна академія

³ Науковий керівник: Ярова В. В., к. е. н., доцент

Харківський національний аграрний університет імені В. В. Докучаєва

⁴ Науковий керівник: Єрмаков О. Ю., д. е. н., професор

Національний університет біоресурсів і природокористування України

СЕКЦІЯ 6

ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН

ОКРЕМІ АСПЕКТИ ПОЛЬСЬКОЇ АДМІНІСТРАТИВНОЇ РЕФОРМИ

Джос Д. С., студентка⁵

Полтавська державна аграрна академія

СЕКЦІЯ 7

СІЛЬСЬКИЙ РОЗВИТОК І ОРІЄНТАЦІЯ НА ГРОМАДУ

ЗБАЛАНСОВАНИЙ РОЗВИТОК АГРАРНОГО ВИРОБНИЦТВА В
КОНТЕКСТІ АНТРОПОЦЕНТРИЗМУ

Вітко Ю. Д., аспірант⁶

Полтавська державна аграрна академія

ЕКОЛОГО-ЕКОНОМІЧНІ ЗАСАДИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКИХ
ГРОМАД

Грошев С. В., здобувач⁷

Харківський національний аграрний університет ім. В.В. Докучаєва

ЕКОНОМІЧНА СУТНІСТЬ АГРОПРОМИСЛОВОЇ ІНТЕГРАЦІЇ

Крутько М. А., к.е.н., викладач

*Харківський національний технічний університет сільського господарства
імені Петра Василенка*

ВРАХУВАННЯ ЛЮДСЬКОГО ФАКТОРА У ПРОЦЕСІ ОБ'ЄДНАННЯ
ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД В УКРАЇНІ

Лозинська Т. М., д. держ. упр., професор

Полтавська державна аграрна академія

⁵ Науковий керівник: *Світлична А. В., к. е. н., доцент*
Полтавська державна аграрна академія

⁶ Науковий керівник: *Галич О. А., к. е. н., доцент*
Полтавська державна аграрна академія

⁷ Науковий керівник: *Гуторов О. І., д. е. н., професор*
Харківський національний аграрний університет ім. В.В. Докучаєва

СЕКЦІЯ 8

РОЛЬ ФІНАНСОВО-КРЕДИТНОЇ СИСТЕМИ В УПРАВЛІННІ СОЦІАЛЬНИМИ ПРОЦЕСАМИ

УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ ВИТРАТАМИ ПІДПРИЄМСТВА

Мирна О. В., к. е. н., доцент

Антропов В. А., магістрант

Полтавська державна аграрна академія

ІНВЕСТИЦІЙНИЙ МАРКЕТИНГ ЯК ЕФЕКТИВНЕ ДЖЕРЕЛО ФІНАНСУВАННЯ КАПІТАЛЬНИХ ВКЛАДЕНЬ

Решетнікова О. В., к. е. н., доцент

Березницький К. В., аспірант⁸

Полтавська державна аграрна академія

ПЕРСПЕКТИВНІЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ЗЕЛЕНОГО ТУРИЗМА

Сиренко Е. В., к.е.н.

Яснолоб И. А.

Полтавська державна аграрна академія

ПРОБЛЕМИ ФІНАНСУВАННЯ ВЕНЧУРНОГО БІЗНЕСУ

Шатравка І. В. студентка⁹

Кременчуцький національний університет ім. Михайла Остроградського

⁸ Науковий керівник: *Писаренко В. В., д.е.н., доцент*
Полтавська державна аграрна академія

⁹ Науковий керівник: *Петченко М. В., к.е.н., доцент*
Кременчуцький національний університет ім. Михайла Остроградського

РЕЗОЛЮЦІЯ

1. Основою зростання культурно-технологічного рівня працівників є підвищення їх загальноосвітньої та професійної підготовки. Проте темпи зростання культурно-технологічного рівня працівників залежать від того, якою мірою фізична і розумова праця диференціюється і спеціалізується, а також від того, якою мірою її елементи передаються техніці. Тобто зростання культурно-технологічного рівня працівників відбувається у взаємодії з розвитком техніки. Основним чинником формування соціальної активності людини є праця, визначальна умова збереження і підтримки соціального життя. Тому важливим джерелом розвитку суспільства в цілому, включаючи і розвиток соціальної активності, є мотивація трудової діяльності людини. Форма організації праці також впливає на ставлення працівників до роботи і визначає рівень ефективності сільськогосподарського виробництва.

2. Національний менталітет є важливим чинником впливу на організаційну культуру, характер мотивації праці та системи менеджменту підприємства. Менеджерам підприємств варто аналізувати та враховувати ментальні особливості своїх співробітників для ефективного управління узгодженою діяльністю підрозділів. Загалом українця можна охарактеризувати такими рисами, як адаптивність, гнучкість, гостинність і товариськість, приземлений прагматизм, розвинена інтуїція, працьовитість, хазяйновитість, універсальність, широкий кругозір, жвавість, нестандартні ходи, креативність, що є обов'язковою передумовою інноваційної активності співробітників. Українські компанії все активніше виявляють інтерес до систем управління талантами. Управління талантами в сучасних корпораціях має стати ключовим елементом стратегії виживання, яка допомагає їм відрізнятись від конкурентів і дає можливість з найменшими втратами пережити економічні потрясіння. Крім того, управління талантами сприяє поліпшенню іміджу організації і підтримці «бренду» організації як роботодавця на ринку праці.

3. Маркетинг є тією основою, на якій будується вся відтворювальна система аграрного сектора. Не враховуючи, як організовується економіка, вона повинна оволодіти системою маркетингу, яка допоможе виробнику краще зрозуміти смак споживача і вирішити основні питання: які продукти виробляти, коли і в якому обсязі, а споживачеві надає можливість знайти необхідний продукт за мінімальною ціною. Сучасна система маркетингових заходів щодо просування продукції, розширення ринків повинна включати використання новітніх технологій, головною відмінністю яких є відносно низькі витрати, можливість охоплення значної аудиторії та висока ефективність. Серед останніх можна відзначити наступні: флешмоб, тренд-сетінг, buzz-маркетинг, WOM technology, Event- маркетинг, Product placement, Ambient media, провокаційний маркетинг (ПМ), Entertainment – маркетинг, тикер, life placement.

4. У ХХІ ст. спостерігається подальше науково-технічне вдосконалення матеріальних елементів суспільного виробництва. Система бізнес-освіти зазнає постійного впливу науково-технічного прогресу. Основними тенденціями розвитку системи бізнес-освіти України, як і всього світу, стане подальша інтернаціоналізація, глобалізація, масовість та комерціалізація, що в майбутньому може призвести до появи віртуальних університетів.

На сьогодні в теорії та практиці менеджменту все більшої актуальності набувають проблеми організаційного розвитку – досягнення такого гармонійного стану організацій, за якого збігаються параметри формальної й неформальної організації, й досягається гармонія цілей (очікувань) як працівників, так і самої організації. Важливо зосередити увагу на психологічних особливостях неприйняття змін; забезпечити наявність попереднього позитивного досвіду; слід визначити мотиви опору серед працівників організації; залучити до вироблення програми проведення організаційних змін якомога більше прихильників, провести серед них роз'яснювальну роботу, щоб переконати їх у необхідності проведення подібних змін.

5. Питання ефективної господарської діяльності сільськогосподарських підприємств нині включають не тільки напрацьовані та апробовані механізми ринкових взаємовідносин, але й торкаються стратегічно важливих пріоритетів, пов'язаних з економікою виробництва і використання біоенергетичних ресурсів. Для поширення застосування біоенергетичних технологій економічно доцільними є такі стратегічні ініціативи в аграрній сфері, а саме: створення ефективного законодавчого поля для виробників альтернативної енергії; впровадження системи стимулювання сільськогосподарських підприємств-виробників альтернативної енергії; впровадження системи стимулювання користувачів альтернативної енергії; забезпечення доступу продукрованої сільськогосподарськими підприємствами надлишкової енергії в загальні мережі; створення засад функціонування ринку біоенергетичних енергоджерел; впровадження на державному рівні програми кластеризації осередків виробництва альтернативної енергії; запровадження державного фінансування та хеджування ризиків інвестиційних проектів в сфері альтернативної енергетики; забезпечення державної підтримки технологічних інновацій в сфері біоенергетики через створення спеціалізованих акціонерних структур для виконання науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт.

6. Оскільки природа і природні ресурси є основою життєдіяльності людини, їхнє виснаження та деградація за існуючих економічних відносин негативно позначаються на соціальних відносинах, структурі виробництва та споживання, призводять до зростання бідності. З іншого – виявилось, що багато поновлюваних природних благ не мають відповідної цінності, що призвело до їхнього виснаження та деградації. Тому і виникла необхідність переходу до екологічної економіки та економіки сталого розвитку. Для України процес євроінтеграції повинен супроводжуватися адаптацією до вимог спільної екологічної і соціальної політики Європейського Союзу.

7. На етапі прийняття рішення про об'єднання територіальних громад залучати до інформаційно-роз'яснювальної діяльності насамперед незаангажованих фахівців (юристів, науковців, громадських діячів), які, не маючи особистих інтересів, будуть пояснювати об'єктивні обставини об'єднання громад. Аналогічно слід підійти до кадрового забезпечення процесу розроблення проекту об'єднання територіальної громади. Існує досить висока потреба в методичному забезпеченні галузевих аспектів укрупнення громад, наприклад, створення освітніх округів, що потребує більш широкої суспільної взаємодії і залучення до неї представників різних професійних сфер економічного життя, суб'єктів бізнесу, зацікавлених сільських мешканців, посадовців. Слід застерегти, що без широкої суспільної підтримки за наявної кадрової неспроможності багатьох сільських громад, їх об'єднання може здійснюватися з порушенням принципу добровільності і з непередбачуваними наслідками для подальшого функціонування громад.

8. В сучасних умовах господарювання з одного боку фінансова еліта сільськогосподарських підприємств повинна вибудувати механізм фінансового менеджменту за критерієм мінімізації фінансових витрат, що дозволить відкоригувати в бік збільшення прибуток підприємств, гарантуючи їм за інших рівних умов успіх та процвітання. А з іншого – рівень розвитку людства та науково-технічного прогресу країни в цілому залежить від підготовки нових пластів для розвитку та підтримки інновацій. Тому на сучасному етапі фінансування та ресурсне забезпечення нововведень набирає своєї актуальності та стає пріоритетним напрямком на сучасному етапі становлення економіки країни. Можливі шляхи вирішення проблем фінансування стартапів: довгострокова підтримка державою інноваційної політики та розробка програм спільного фінансування венчурного бізнесу; заохочення до венчурного інвестування підприємців (бізнес-ангелів); реформування законодавчої бази; створення конкурентоспроможного наукового середовища через розвиток фундаментальних та прикладних наук, які здатні створювати інновації для венчурного бізнесу; інвестування у розвиток освіти та якісного людського капіталу як базису для створення та ефективного функціонування венчурного бізнесу.